Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Тубинская средняя общеобразовательная школа»

НОМИНАЦИЯ «Человек в истории Енисейской губернии»

**«Дело всей жизни»**

Баранюк Мария Валерьевна

МБОУ «Тубинская СОШ»

11 класс, 22.07.2005г.

tubinsk25@yandex.ru

8(923)292-23-96

Торжеская Ирина Михайловна

МБОУ «Тубинская СОШ»,

учитель истории

8(923)581-54-68

Гафнер Надежда Александровна

зав.Тубинской СБФ МБУК «ЦБС»

Краснотуранского района

Тубинск, 2022

**Содержание:**

I.Введение

II.Основная часть

1. Страница первая “Истоки”

2.Страница вторая «Заслуженный успех»

3. Страница третья «Уважение сельчан»

4.Страница четвертая «Семья»

III.Заключение.

IV.Список литературы.

**Введение**

*«Желание служить общему благу*

*должно непременно быть потребностью*

*души, условием личного счастья».*

*А.П.Чехов*

Сельское хозяйство является приоритетной отраслью российской экономики, так как оно позволяет обеспечить продовольственную безопасность страны. Особого внимания в анализе процессов, протекающих в сельском хозяйстве, и перспектив его развития, на мой взгляд, заслуживает личность руководителя сельскохозяйственного предприятия. Именно он является движущей силой, определяющей вектор развития хозяйства вместе с сельской территорией, где оно располагается. Председатель колхоза (а теперь – директор акционерного общества или председатель сельского производственного кооператива) является ключевой фигурой на селе, именно он своей волей может “задавать ритм и порядок труда огромного коллектива”, либо своим попустительством и безразличием допустить растаскивание и последующий крах сельхозпредприятия.

К сожалению, в сложные для страны 90-е годы, большинство сельскохозяйственных предприятий нашего района прекратили свое существование, не смогли перестроиться и работать в новых рыночных условиях. Почему так случилось? Причин много: отсутствие государственной поддержки, четко выстроенного рынка, резкие экономические и политические перекосы, ну и, на мой взгляд, личные качества руководителей. Вероятно у «руля» предприятий оказались «не те люди». Тубинскому совхозу в этом плане повезло, поскольку руководил хозяйством Штеле Александр Александрович, который смог как хороший капитан провести его через «перестроечные бури», и трансформировать в лидеры по производству продукции сельхозназначения в районе. Имя Александра Александровича, его заслуги, известны не только «тубинцам», но и всем жителям Краснотуранского района. Одни люди, знавшие Александра Александровича, отмечают его колоссальную работоспособность, другие – талант руководителя, третьи – порядочность и человечность, но одно можно сказать с уверенностью – это необыкновенный человек и талантливый руководитель. В своей же работе **я попыталась взглянуть** на многогранную личность Александра Александровича через призму людей разных поколений и показать вклад как руководителя хозяйства в развитие и процветание села и района.

**Цель исследовательской работы:** показать вклад Штеле Александра Александровича в развитие сельского хозяйства Краснотуранского района.

Исходя из поставленной цели, были определены **следующие задачи**:

1.Проанализировать статьи в периодической печати, связанны с деятельностью Штеле Александра Александровича на посту руководителя хозяйства;

2.Провести интервьюирование односельчан по теме исследовательской работы;

3. Изучить материалы семейного архива;

4. Обобщить информацию о том, какой вклад в развитие сельского хозяйства района.

**Методы:** анализ периодических изданий, описание, интервьюирование.

**Объект исследования** – личность руководителя Тубинского совхоза

**Предмет исследования** – вклад Штеле Александра Александровича в развитие сельского хозяйства Краснотуранского района

**Гипотеза исследования:** Я предполагаю, успехи в развитии Тубинского совхоза связаны с личностью руководителя Штеле Александра Александровича.

**Новизна изучаемой проблемы** состоит в том, что до этого момента не делались попытки систематизировать информацию о руководителях успешных сельскохозяйственных предприятий нашего района.

**Практическая значимость** - материалы исследовательской работы могут быть использованы на классных часах, посвященных истории села.

**Страница первая “Истоки”**

 Александр Александрович Штеле родился 8 декабря 1952 года в Новосибирске. Родители после трудовой армии в 1955 году вернулись домой, в село Николаевка Краснотуранского района. Окончив начальную школу, продолжил обучение в Саянской средней школе. В 1970 году поступает на агрономическое отделение в Шушенский сельскохозяйственный техникум. После службы в рядах Советской Армии заканчивает обучение в техникуме и в 1975 году возвращается на родину, становится агрономом фермы №4 Саянского совхоза. Из беседы с А.А Штеле:

« ***Как вы выбрали свою профессию?***

*- Поскольку вырос в деревне, земля всегда притягивала и поэтому поступил на агрономический факультутет, а животноводством заинтересовался, когда стал директором»*

В 1978 году Александра Александровича как ответственного руководителя избирают председателем Саянского сельского совета. Уже первые его шаги сопровождались желанием работать с большой пользой для хозяйства, вносить изменения в его деятельность. Это не осталось незамеченным руководством Краснотуранского района. Поэтому в 1982 году Александр Александрович был назначен главным агрономом Тубинского совхоза. В это же время получает высшее профессиональное образование, в 1985 году заочно заканчивает агрономический факультет Красноярского сельскохозяйственного института.

Шли годы. Молодой специалист вырос постепенно в известного, пользующегося уважением и авторитетом руководителя. Именно поэтому в мае 1991 года акционеры избрали директором АО «Тубинское» Штеле Александра Александровича. За его плечами - груз материальных трудностей в перестроечное время, периоды мучительных исканий из финансового тупика и вознаграждение за эти трудности – стабильность и надежность производства. Именно в эти сложные 90-е годы, когда вокруг разваливались хозяйства, АО «Тубинское» не просто удержалось, но и стало лидером по производству сельскохозяйственной продукции. В 2007 году ЗАО «Тубинск» посетили коллеги из Голландии и Швеции, последние – «крестные отцы» здешних бычков, родившихся из шведского семени. Закордонные гости, осмотрев плоды своего селекционного труда, распространяющегося по планете, остались довольны. Успешные показатели ЗАО «Тубинск» налицо. И такое мнение было не только у шведских гостей, но и у руководства АПК и тружеников акционерного общества. Прагматизм руководителя способствовал перепрофилированию хозяйства и как результат – определенные успехи. Из интервью Александра Александровича журналу «АгроСибирь» март 2007 года: *«В 80-90е гг. совхоз специализировался на растениеводстве, но уже тогда закладывалась база развитого животноводства, которое сейчас превалирует. Пятнадцать тысяч гектаров пашни работают на обеспечение кормами нашего увеличивающегося поголовья».* Для переработки мясного сырья был запущен колбасный цех, продукция которого в сложные 90-е годы спасала хозяйство.

Из интервью Александра Александровича журналу «АгроСибирь» март 2007 года: *«Во времена «перестроечного дурдома», когда прекратилось денежное обращение, колбасу использовали как валюту, меняя ее на запчасти. Не дай бог такое повторится!*

*-* ***Александр Александрович, а как вам удалось в период, который вы так эмоционально охарактеризовали, не просто выжить, а перепрофилироваться на животноводство, взять старт на наращивание мощностей?***

*- Смотрели вперед, сумели убедить людей, чтобы перетерпели беду, не резали скот как в других хозяйствах, подождали зарплату. И нам поверили».*

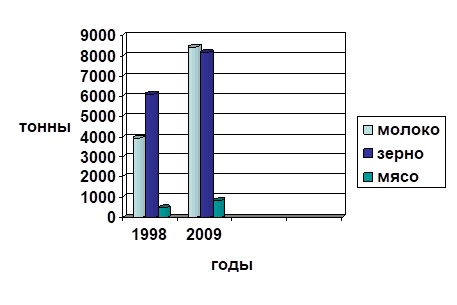
Рассуждая о проблемах, Александр Александрович говорил о том, что о сельском хозяйстве должным образом и за границей не заботятся: *«Но там государство ставит перед сельхозпроизводителем четкую задачу: что, и в каком объеме выращивать, назначая за продукцию твердую цену. И у нас должно наступить такое, чтобы селяне были уверены в гарантированной и достойной оплате за свой труд».*

**Страница вторая «Заслуженный успех»**

В апреле 2008 года Штеле Александр Александрович становится генеральным директором ЗАО «Тубинск», которое являлось в крае одним из лучших по большинству показателей, в том числе и по внедрению современных, эффективных технологий в растениеводстве и животноводстве. Об этом свидетельствуют следующие показатели за 2009 год:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1998 год** | **2009 год** |
| Площадь с/х угодий | 19499 га | 26100 га |
| Поголовье КРС | 4281 | 5086 |
| В.т.ч коров | 1370 | 1835 |
| лошади | 378 | 629 |

Реализация продукции составила:



Переход на молочную специализацию хозяйства, по мнению руководителей, являлся в тот период наиболее выгодным. Данные исследования подтверждают этот факт.

Урожайность:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Культуры** | **1998 год** | **2009 год** |
| зерновые | 16,8 ц/га | 21,6 ц/га |
| Однолетние травы | 85 ц/га | 111,6 ц/га |
| Многолетние травы | 10,6 ц/га | 11,6 ц/га |
| Кукуруза | 111,6 ц/га | 290 ц/га |

В 2009 году в хозяйстве трудилось 550 человек. В этом же году намолочено было зерна 198415 тонны. За 9 месяцев 2009 года валовой надой молока по хозяйству составил 47746 центнеров. Надой на одну фуражную корову — 3,485 литров.

 В 2008 году ЗАО «Тубинск» присвоен статус племенного хозяйства. На племенной конюшне имеются породы: русская рысистая, орловская рысистая, чистокровная верховая, всего более 60 голов. АО «Тубинск» неоднократно участвовало в конно-спортивных соревнованиях, и занимали призовые места, в том числе и первые. Любовь к этим грациозным животным у Александра Александровича с детства и с возрастом разгоралось все сильнее.

Отраслями специализации хозяйства являлись: молочное животноводство, растениеводство. На территории хозяйства созданы производства: пекарня, колбасный цех, мельница, автозаправочная станция. В 2008 году запущена молочная ферма, оснащенная современным оборудованием.

**Комбикормовый завод**

Был запущен в 2005 году. Продукция завода – комбикорм пользуется спросом во многих района края.

**Пекарня**

Работает в полную нагрузку, выпекая 500 булок в смену.

**Колбасный цех**

В конце 1991 года началась установка и в начале 1992 года стали выпускать первую колбасу. Допустимая производительность цеха до 1000 кг. В смену. Выпускаются различные виды вареной и копченой колбасы.

**Автозаправочная станция**

Сдана в эксплуатацию в 2002 году. В день в среднем расходуется до 2000 литров дизельного топлива, до 700-800 литров бензина для нужд ЗАО «Тубинск».

**Торговый центр**

ЗАО «Тубинск» имеет 4 магазина, через которые реализует свою продукцию: колбасу, хлебобулочные изделия, макароны.

Из анализа работы перерабатывающей отрасли ЗАО «Тубинск» за 9 месяцев 2009 года: получено 22173 кг колбасы, 132553 кг хлеба, 7796 кг макаронных изделий, 164911 кг муки.

За всеми этими цифрами стоит поистине героический труд руководителя хозяйства Штеле Александра Александровича и работников ЗАО «Тубинск».

Из беседы с А.А Штеле: «***Что на ваш взгляд самое сложное в работе руководителя?***

***-*** *Самое сложное - сплотить коллектив специалистов, которые должны принимать решения и контролировать свое направление производства»*

*-****Чего не должен делать руководитель:***

*- Ущемлять права и достоинство другого человека. Спрашивать с подчиненных в том случае, есть ли есть на это, моральное право».*

В последующие годы АО «Тубинск» наращивало темпы сельскохозяйственного производства. Из интервью А.А Штеле журналу «Витрина» 2014 год: *«Мы являемся одним из крупнейших хозяйств в Красноярском крае. У нас 30000 гектаров земли, крупного рогатого скота имеем 6000 голов, из них коров-2200. Несмотря на кризис, поголовье скота не сокращаем. В этом году по молоку выйдем на надой на фуражную корову 5700- это будет лучший показатель за все годы работы».*

Низкий уровень развития российского сельского хозяйства, по мнению А.А Штеле связан с существующими проблемами: высокими ценами на горючее, которые делают невозможным высокорентабельное производство сельскохозяйственной продукции; высокие процентные ставки на кредит; высокие таможенные пошлины на сельскохозяйственную технику и незащищенный внутренний рынок от демпинговых поставок продуктов питания из-за границы. Наряду с этим актуальны и  социальные проблемы: необходимость строительства жилья на селе, улучшение социальных условий для крестьян, а главное - заинтересованность государства в развитии и процветании сельской местности. Из интервью А.А Штеле журналу «Витрина» 2014 год: *«На смену нам приходят люди с новыми взглядами на жизнь, а значит, сельский уклад надо перестраивать под их требования и пожелания. Мы подготовили хороший задел для такой перестройки – технический и технологический. Дело - за государством. Без должной помощи государства сельское хозяйство не выдержит»*. В этом и заключается профессионализм руководителя, говорить не только об успехах, но и проблемах.

Высокое мастерство Александра Александровича как руководителя, многолетний труд, достигнутые успехи в развитии хозяйства получили высокую оценку и признание на уровне края:



2000 год - Почетная грамота администрации Красноярского края

2004 год – Почетная грамота губернатора Красноярского края

2008 год - звание **«Человек года»** Красноярского края

2009 год - Почетная грамота губернатора Красноярского края

2011 год - награжден Знаком отличия Красноярского края за трудовые заслуги

2011 год - имя генерального директора Штеле Александра Александровича занесено в галерею **«Гордость Красноярского края»**

2012- год присвоено звание **«Почетный гражданин Краснотуранского района»**

12 апреля 2013 года на II съезде работников агропромышленного комплекса Сибири генеральному директору ЗАО «Тубинск» была вручена награда – золотой Почетный знак **«Достояние Сибири»**

2014 год – присвоено звание **«Почетный работник агропромышленного комплекса России»** и награжден юбилейным Почетным знаком «80 лет Красноярскому краю»

2015 год - указом президента РФ присвоено звание **«Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»**

**Страница третья «Уважение сельчан»**

 В деятельности руководителя любого предприятия весьма важную роль играет стиль работы, под которым понимается совокупность методов и приемов, применяемых им во взаимоотношениях с подчиненными. Каждый командир производства понимает, что он, обладая большими возможностями воздействия на подчиненных, играет ведущую роль в построении отношений между ним и коллективом. И от того, на какой основе он будет создавать и в каком направлении развивать эти отношения, во многом зависит признание его как лидера. Заслужить авторитет и доверие среди своих подчиненных — дело сложное. Оно требует организаторских способностей, трудолюбия и всесторонних знаний. В то же время авторитет руководителя является непременным условием нормальной деятельности коллектива, предприятия. У А.А Штеле есть жизненное кредо - чем лучше будет работать предприятие, тем стабильнее и достойнее будет жизнь в семьях рабочих. За годы руководства многое было сделано для улучшения жизни сельчан: строительство домов, создание новых рабочих мест, стабильно выплачиваемая заработная плата. Из интервью сельчан газете «Эхо Турана» 2009 год: «Наш Александр Александрович о людях заботится. Мы, наверное, и благодаря ему живем лучше, чем в других местах»; «Настоящий хозяин, мы за ним, как за каменной стеной»; «Доверие безграничное, надежнее и справедливее руководителя нет». Такие слова дорогого стоят. Работники из других хозяйств завидуют: «Нам бы такого, наверняка не обанкротились бы хозяйства, выстояли бы из всех финансовых передряг. Тубинцы имеют работу, достойную зарплату, а в последние годы появилась возможность получить жилье, построенное в соответствии с современными стандартами».

Ежегодно в Краснотуранском районе проходит чествование и награждение передовиков сельскохозяйственного производства. Среди них всегда достойное место занимали работники АО «Тубинск» во главе со «своим директором».

При всей своей занятости Александр Александрович всегда находил время для общественной и депутатской деятельности. Постоянно откликался на просьбы школы и детского сада в разрешении проблем. И даже по личному вопросу можно было обратиться и быть уверенным в том, что поможет, не оставит в беде.

**Страница четвертая «Семья»**

Не только для Александра Александровича, но и для каждого из нас семья – самое главное в жизни. Она держится на взаимопонимании, доверии, заботе друг о друге, радости от совместных действий. Всего этого в достатке у Александра Александровича. Со своей супругой Ольгой Николаевной они в браке почти 48 лет, воспитали двух прекрасных детей Светлану и Сергея, которые радуют родителей профессиональными достижениями и, конечно же, замечательными внуками. Все они обожают своего дедушку, на которого всегда можно положиться, доверить сокровенные тайны. Из беседы с А.А Штеле: - ***Что для вас главное в жизни?***

***-*** *Главное – это семья. Если тыл надежный, то и работается легче.*

*-* ***Можно ли сказать, что вы – счастливый человек?***

*- Я думаю, что да, поскольку, считаю, что прожил на этой земле не зря».* В настоящее время Александр Александрович находится на заслуженном отдыхе, и все свое свободное время проводит на даче и как истинный агроном занимается огородничеством.

**Заключение**

 Результатом нашего исследования является выполнение поставленных перед собой задач, а именно: нами были изучены материалы периодической печати о Штеле Александре Александровиче, собраны факты его биографии. В процессе работы нам довелось встретиться и поговорить с односельчанами, а так же проинтервьюировать его самого. Существует выражение, что 90 процентов успеха предприятия зависят от руководителя, остальные от его удачи. И, конечно, именно от его решения зависит не только развитие своего предприятия, хозяйства, но судьбы и условия жизни десятков, а может и сотен его сотрудников. Особенно это актуально в сельскохозяйственных предприятиях, где процессы идут круглосуточно и их невозможно остановить, просто «выключив рубильник», не накормив или не подоив животных. Личность Штеле Александра Александровича как руководителя крупнейшего в районе и крае сельскохозяйственного предприятия  — пример того, как человек, выполняя свою работу профессионально и качественно, может быть предан делу, которое поистине можно назвать «делом всей жизни».

На вопрос: ***- А что для вас как руководителя являлось главным?***

Александр Александрович не задумываясь ответил: « *Главное - чтобы мне верили люди. Считаю, я достиг этого и доказал трудом».*

Выбранная мной тема исследования не случайна, поскольку в 2022 году у Александра Александровича Штеле юбилей! И я считаю, такие люди как он, по праву являются гордостью Краснотуранского района. Старая, как земля, истина, но помнится человек делами.

**Список источников и используемой литературы:**

1.Балыкина Н «Сан-Саныч –душа человек» газета «Наш Красноярский край» 2011г

2.Бубнова М. газета «Эхо Турана» 2012г

«Александр Штеле: «Привязать человека к месту работы жильем невозможно»

3. Бубнова М. «Планирование-залог успеха» газета «Эхо Турана» 2013г

4. Владов А «От экспериментов к стабильности» журнал «АгроСибирь» 2007г

5. ЗАО «Тубинск» журнал «Витрина» 2014 г

6. Материалы Тубинской сельской библиотеки.

7. Самойлова М. «Главное, чтобы люди мне верили» газета «Эхо Турана» 2009г

8. «Результат по осени считают» газета «Эхо Турана» 2009г